



UNIVERSIDAD CENTROCCIDENTAL
"LISANDRO ALVARADO"
DECANATO DE AGRONOMIA
PROGRAMA TÉCNICO SUPERIOR AGROINDUSTRIAL
DPTO. DE GERENCIA Y ESTUDIOS GENERALES



DERECHO DEL TRABAJO

Programa de la Asignatura

Programa: Técnico Superior Agroindustrial

Eje Curricular : Gerencia y Estudios Generales

Código: 6286

Semestre: VI

Año Lectivo: 2003-I

Área Curricular: Formación Profesional

Horas: 03 Teóricas

Prelación: Régimen de Avance

Elaborado por: Abg. Maria Elena Cruz

Lic. Edgar Peraza

Barquisimeto 2003

FUNDAMENTACIÓN

El perfil del Ingeniero Agroindustrial, como profesional, se encuentra orientado hacia diversas funciones, entre las cuales se puede mencionar la de Planificador, Ejecutor, Supervisor y Asesor. Para ejercer dichas funciones requiere conocimientos de la Legislación Venezolana en cuanto al Derecho del Trabajo, Ejercicio de la Profesión, Seguridad Alimentaria y del Ambiente. Cualquiera que sea el rol que le corresponda desarrollar en el campo laboral, bien sea como Gerente, en relación de dependencia o en el ejercicio laboral de la profesional, deberá tener conocimiento general de Legislación, por los efectos que en el orden económico social tienen las leyes laborales. De esta manera el profesional podrá gerenciar una empresa y administrar recursos humanos en cualquier organización. Aquí radica la importancia fundamental de esta asignatura en la carrera Agroindustrial. Los requerimientos teóricos y las necesidades de formar habilidades en la aplicación de los conocimientos relacionados con los principios general de las leyes hacen de esta una asignatura de carácter teórico.

CONTENIDO

UNIDAD I: TEORIA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO.

UNIDAD II: DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO.

UNIDAD III: CONTRATO DE TRABAJO.

UNIDAD IV: TERMINACION DE LA RELACION DE TRABAJO.

UNIDAD V: ANTIGÜEDAD, VACACIONES Y BENEFICIOS.

UNIDAD VI: EJERCICIO DE LA INGENIERIA Y CODIGO DE ETICA

UNIDAD VII: LEGISLACION ALIMENTARIA

UNIDAD VIII: LEGISLACION AMBIENTAL

EVALUACIÓN

ACTIVIDAD	CONTENIDO	VALOR PORCENTUAL	PUNTUACIÓN
Primer Parcial	UNIDAD I, II y III	30%	6
Segundo Parcial	UNIDADES IV y V	35%	7
Tercer Parcial	UNIDAD VI, VII y VIII	35%	7

<p>UNIDAD I. Teoría General del Derecho del Trabajo DURACIÓN: 02 Hs. Teóricas SEMANA: 1</p>	<p align="center">OBJETIVO TERMINAL</p> <p>Adquirir conocimientos acerca de la evolución histórica y legislativa del Derecho del Trabajo, así como los principios fundamentales y las fuentes de esta disciplina.</p>
--	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>1. Describir las reformas fundamentales en la Ley del Trabajo Venezolana.</p> <p>2. Determinar el objeto y el contenido del Derecho del Trabajo.</p> <p>3. Identificar los elementos que distinguen el patrono del intermediario, el obrero del empleado.</p>	<p>El Derecho del trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Antecedentes ➤ Denominaciones ➤ Objeto ➤ Contenido <p>Conceptos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Patrono ➤ Intermediario ➤ Empleado ➤ Obrero 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor. ➤ Consulta bibliográfica por parte del estudiante.

UNIDAD II. Derecho Individual del Trabajo. DURACIÓN: 04 Hs. Teóricas. SEMANA: 2 y 3	OBJETIVO TERMINAL Definir la relación individual de trabajo y diferenciar las diversas clases de trabajadores, así como la
--	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
1. Determinar los días en que las empresas no deben laborar, según la Ley Orgánica del Trabajo. 2. Establecer la duración de las jornadas diurnas, nocturnas y mixtas de acuerdo a las disposiciones legales. 3. Describir la forma de compensar el trabajo de horas pérdidas 4. Resolver ejercicios para calcular el pago de horas extra a los trabajadores con el porcentaje dado al respecto	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Días hábiles para el trabajo. Excepciones. ➤ Duración máxima de las jornadas: <ul style="list-style-type: none"> a. Diurnas b. Nocturna c. Mixta ➤ Trabajo compensatorio de horas pérdidas. <p>Horas extra de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor. ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno. ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor)

<p>UNIDAD II. Derecho Individual del Trabajo. DURACIÓN: 04 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 2 y 3</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO TERMINAL</p> <p>Definir la relación individual de trabajo y diferenciar las diversas clases de trabajadores, así como la determinación de los salarios.</p>
--	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>5. Determinar si el salario es un elemento fundamental para la existencia de un contrato de trabajo.</p> <p>6. Enunciar los elementos, para la fijación del salario de los trabajadores.</p> <p>7. Describir las clases de salario tomando en cuenta lo que libremente estipulen las partes a los contratos de trabajo.</p> <p>8. Resolver ejercicios para calcular los pagos e horas extra nocturnas y días feriados para los trabajadores que las laboren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ El salario como elemento del Contrato de Trabajo. ➤ Fijación del Salario. ➤ Clases de Salario. ➤ Modalidades. ➤ Pago de horas extra y horas nocturnas. ➤ Lugar de pago. ➤ Salario en días feriados. ➤ Correctivos al salario. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor)

UNIDAD III. Contrato de Trabajo DURACIÓN: 06 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 4, 5 y 6	<p style="text-align: center;">OBJETIVO TERMINAL</p> Conocer la forma de elaborar y redactar un contrato de trabajo y establecimiento de obligaciones.
---	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>1. Definir el contrato de trabajo interpretando la importancia de cada uno de los elementos fundamentales para su existencia.</p> <p>2. Redactar dos ejemplos donde existe dependencia jurídica y económica.</p> <p>3. Describir los caracteres del Contrato de Trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Definición de Contrato de Trabajo ➤ Elementos del Contrato de Trabajo. ➤ Contrato de trabajo su diferencia con otros contratos. ➤ La dependencia jurídica y económica ➤ Caracteres del Contrato de Trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor).

UNIDAD III. Contrato de Trabajo DURACIÓN: 06 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 4, 5 Y 6	OBJETIVO TERMINAL Conocer la forma de elaborar y redactar un contrato de trabajo y establecimiento de obligaciones.
---	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>4. Describir los requisitos esenciales para la existencia del Contrato de Trabajo.</p> <p>5. Determinar que condiciones puede anular el Contrato de Trabajo.</p> <p>6. Enunciar los efectos que se producen una vez formado el Contrato de Trabajo.</p> <p>7. Describir las distintas formas que se pueden adoptar para la existencia de un Contrato de Trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formación de Contrato de Trabajo ➤ Requisitos esenciales para la existencia del Contrato de Trabajo. ➤ Efectos del Contrato de Trabajo. ➤ Forma y prueba del Contrato de Trabajo ➤ Obligaciones de los trabajadores. ➤ Sustitución de patronos. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor).

UNIDAD III. Contrato de trabajo DURACIÓN: 06 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 4, 5 y 6	<p style="text-align: center;">OBJETIVO TERMINAL</p> Conocer la forma de elaborar y redactar un contrato de trabajo y establecimiento de obligaciones.
---	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
8. Describir las diversas especies de Contrato de Trabajo, según su duración. 9. Determinar las causas y efectos de la suspensión del Contrato de Trabajo según la Ley Orgánica.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Duración del Contrato de Trabajo ➤ Diversas especies de Contrato de Trabajo por su duración ➤ Suspensión de la Relación de Trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno

UNIDAD IV. Terminación de la Relación de Trabajo DURACIÓN: 04 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 7 y 8	OBJETIVO TERMINAL Conocer las modalidades de terminación de la relación laboral, pagos e indemnizaciones.
---	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
1. Establecer las causas de terminación de Contrato de Trabajo por voluntad de las partes contratantes. 2. Describir la terminación del Contrato de Trabajo por causas ajenas a la voluntad de las partes. 3. Determinar las causas del despido justificado de acuerdo a la Ley del Trabajo. 4. Establecer las causas de retiro justificado, según la ley de Trabajo.	➤ Terminación del Contrato de Trabajo. <ul style="list-style-type: none"> a. Por voluntad unilateral de las partes. b. Por causas ajenas a la voluntad de las partes. c. Por voluntad de las partes contratantes. ➤ Despido: <ul style="list-style-type: none"> a. Justificado b. Injustificado 	➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno

UNIDAD IV. Terminación de la Relación de Trabajo DURACIÓN: 04 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 7 y 8	OBJETIVO TERMINAL Conocer las modalidades de terminación de la relación laboral, pagos e indemnizaciones.
---	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
5. Describir el aviso que debe dar la parte que quiere terminar la relación laboral sin tener causa justificada. 6. Determinar la naturaleza jurídica de la indemnización por falta de preaviso. 7. Resolver ejercicios para calcular la indemnización por falta de preaviso. 8. Determinar la forma especial de dar el preaviso que facilite su prueba. 9. Enunciar los hechos que se toman en cuenta para la determinación del preaviso.	➤ El Preaviso: <ul style="list-style-type: none"> a. Naturaleza b. Indemnización sustitutiva c. Forma, prueba y determinación. 	➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor).

<p>UNIDAD V. Antigüedad, Vacaciones y Beneficios DURACIÓN: 06 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 9,10 y 11</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO TERMINAL</p> <p>Conocer las modalidades de terminación de la relación laboral, pagos e indemnizaciones.</p>
---	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>1. Describir las disposiciones de la Ley del Trabajo en que se fundamentan las primas de antigüedad.</p> <p>2. Determinar desde cuando se computan las primas de antigüedad.</p> <p>3. Resolver ejercicios para calcular la prima de antigüedad que le corresponde al trabajador.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Primas de antigüedad ➤ Cálculo de la antigüedad. ➤ Desde cuando se computa la antigüedad? ➤ Cuándo procede la antigüedad? ➤ Forma de cancelar las Prestaciones Sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor).

UNIDAD V. Antigüedad, Vacaciones y Beneficios DURACIÓN: 06 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 9,10 y 11	OBJETIVO TERMINAL Conocer las formas de determinar y calcular vacaciones antigüedades y beneficios de la empresa.
--	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
4. Emitir su opinión sobre las reformas en las vacaciones de los trabajadores. 5. Describir los elementos característicos de las vacaciones utilizando las definiciones dadas al respecto. 6. Enunciar los requisitos que tiene que cumplir el trabajador para tener derecho a las vacaciones de acuerdo a las disposiciones legales. 7. Resolver ejercicios para calcular las vacaciones del trabajador 8. Determinar los requisitos que tiene que cumplir el trabajador para tener derecho a las vacaciones fraccionadas.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Las Vacaciones <ul style="list-style-type: none"> a. Antecedentes b. Elementos determinantes. c. Naturaleza d. Requisitos para tener derecho a ellas. e. Duración. ➤ Vacaciones fraccionadas 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor).

UNIDAD V. Antigüedad, Vacaciones y Beneficios DURACIÓN: 06 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 9,10 y 11	OBJETIVO TERMINAL Conocer las formas de determinar y calcular vacaciones antigüedades y beneficios de la empresa.
--	---

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>9. Determinar la participación de los trabajadores en los beneficios de la empresa.</p> <p>10. Describir la participación individual del trabajador en los beneficios de la empresa en proporción al salario y el tiempo de servicio en el ejercicio anual</p> <p>11. Determinar las fechas en que las empresas deben repartir los beneficios a los trabajadores.</p> <p>12. Describir las formas en que se examinan los balances e inventarios de la empresa para verificar la veracidad de los beneficios declarados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Participación en los beneficios de la empresa ➤ Beneficios líquidos de la empresa. ➤ Porcentaje por repartir en proporción al salario y el tiempo. ➤ Fecha de repartición. ➤ Examen y verificación de inventarios y balance de las empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Solución de ejercicios (alumno – profesor).

<p>UNIDAD VI. Ejercicio del Ingeniero y Código de Ética DURACIÓN: 02 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 12</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO TERMINAL</p> <p>Conocer las funciones y limitaciones del ejercicio de la ingeniería y código de ética del ingeniero</p>
---	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>1. Describir las profesiones amparada por la Ley de Ejercicio de la Ingeniería, Arquitectura y Profesionales Afines.</p> <p>2. Establecer las funciones y limitaciones del ejercicio de la profesión del ingeniero.</p> <p>3. Conocer el código de ética del ejercicio de la Ingeniería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De los profesionales. ➤ Uso del Título. ➤ Ejercicio de la profesión, limitaciones ➤ Colegio de Ingeniero ➤ Ejercicio Legal. ➤ Código de ética del Ingeniero 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Exposición por parte del alumno ➤ Estudio de casos

UNIDAD VII. Legislación Alimentaria DURACIÓN: 02 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 13 y 14	OBJETIVO TERMINAL Conocer las disposiciones reglamentarias en materia de Alimentos según la legislación venezolana
--	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
1. Definir y distinguir el concepto de alimentos, sustancias alimenticias y no alimenticias. 2. Establecer las condiciones del manejo de alimentos en cuanto a establecimiento, utensilios y personal. 3. Conocer sobre el registro e importación de alimentos. 4. Conocer sobre las pena e infracciones a la ley y .	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Concepto Alimentos ➤ Establecimientos. ➤ Utensilios ➤ Personal que labora con alimentos. ➤ Inspección. ➤ Registro de Alimentos ➤ Importación ➤ Penas 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Exposición por parte del alumno ➤ Estudio de casos

<p>UNIDAD VIII. Legislación Ambiental DURACIÓN: 04 Hs. Teóricas – Prácticas SEMANA: 15 y 16</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO TERMINAL</p> <p>Conocer las disposiciones penales en materia ambiental según la legislación venezolana y sobre sustancias, materiales y desechos peligrosos</p>
--	--

OBJETIVO ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE
<p>1. Definir e interpretar el concepto de ambiente según la legislación venezolana</p> <p>2. Conocer las disposiciones legales sobre el ambiente.</p> <p>3. Establecer los hechos delictivos contra el ambiental según la legislación venezolana. Responsabilidad y sanciones sobre hechos punibles contra el ambiente.</p> <p>4. Conocer sobre la regulación del manejo, de sustancias, materiales y desechos peligrosos</p> <p>5. Establecer las sanciones del incumplimiento de las disposiciones establecidas</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Concepto de Ambiente. ➤ Contaminación, degradación y destrucción del ambiente. ➤ Delitos contra el ambiente. ➤ Desechos tóxicos o peligrosos ➤ Impacto Ambiental ➤ Responsabilidades y Sanciones por hechos punibles contra el ambiente ➤ Sustancias, materiales y desechos peligrosos ➤ generación, uso, recolección, almacenamiento, transporte, tratamiento y disposición final ➤ Sanciones. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Explicación del profesor ➤ Consulta bibliográfica por parte del alumno ➤ Exposición por parte del alumno ➤ Estudio de casos

PLAN DE EVALUACIÓN

Unidad	Objetivo	Tipos de Evaluación	Estrategias de Evaluación			Valor Ponderación	Fecha
			Técnica	Instrumentos	Actividades		
I	1,2,3	Sumativa	Prueba	Prueba Objetivo	Aplicación de la Prueba	30%	Semana 6
II	1 – 8						
III	1 – 9						
IV	1 – 9	Sumativa	Prueba	Prueba Objetivo	Aplicación de la Prueba	35%	Semana 11
V	1 – 12						
VI	1 – 3	Formativa	Dinámica de Grupos	Informe	Seminario	35%	Semana 14 15,16
VII	1 – 4						
VIII	1 – 5						

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.
- Ley Orgánica del Trabajo y Reglamentos Especiales. Titulada y Concordada.
- Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
- Ley de Ejercicio de la Ingeniería, Arquitectura y Profesiones Afines.
- Reglamento General de Alimentos.
- Ley Orgánica de Desarrollo Agrícola y Seguridad Alimentaría.
- Ley Orgánica del Ambiente. Ley Penal del Ambiente.
- Ley Sobre Sustancias, Materiales y Desechos Peligrosos.
- Hernández Álvarez, Oscar. Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo.
- Villasmil, Fernando. Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo.
- Caldera, Rafael. Derecho del trabajo.
- Guzmán, Rafael Alonso. Nueva Didáctica del Derecho Laboral.